

中共长江大学文理学院委员会文件

文理党发〔2018〕4号



关于印发《长江大学文理学院 2018 年 工作要点》及其分解方案的通知

各党总支、直属党支部，院属各单位：

《长江大学文理学院 2018 年工作要点》及其分解方案已经学院党政联席会议研究通过，现印发你们，请认真学习，遵照执行。

- 附件：1. 长江大学文理学院 2018 年工作要点
2. 长江大学文理学院 2018 年工作要点分解方案



附件 1

长江大学文理学院 2018 年工作要点

2018 年学院工作的总体思路是：高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，深入学习贯彻党的十九大精神，坚持立德树人根本任务，围绕应用型人才培养目标，加强内涵建设，推动改革创新，优化发展环境，推进全面从严治党，为实现新时代学院的新发展奠定坚实基础。

一、以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，加强党对学院工作的全面领导

1. 深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神。健全党委理论学习中心组和教职工政治理论学习制度，坚持政治理论学习每月有安排、有检查、有通报，实现师生全覆盖，切实做到学通弄懂做实，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“四个服从”。深入推进“两学一做”学习教育常态化，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，结合改革开放 40 周年，组织开展“永远跟党走”等党、团日活动和以改革开放为主题的社会实践活动。扎实做好“三进”工作，支持思政课教师和思政工作者开展习近平新时代中国特色社会主义思想研究，围绕主题教育开展党建创新立项研究。

2. 全面提升党建工作质量。推动党委承担起管党治党、办学治校主体责任，完善党委会、党政联席会等议事规则。持续开展党组织书记抓党建述职评议考核，发挥优秀示范引领作用。进一步加强教师党支部书记“双带头人”队伍建设，加大教师培养、教育和发展工作力度。注重发展党员，根据“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”总体要求，积极慎重做好党员发展、转正、教育、培训等工作。

3. 持续推进党风廉政建设和反腐败斗争。推动主体责任逐级向支部传导延伸，严格执行院党委向上级党组织报告落实主体责任情况制度。加强党风党纪教育，扎实开展第十九个党风廉政建设宣传教育月活动。持续推进对重点部门党风廉政风险防控措施落实情况抽查工作，紧盯“四风”问题新动向，坚决纠正形式主义、官僚主义新表现。加强纪律教育，加大违规违纪典型案例通报曝光力度，发挥警示作用。深化巡视整改，加强制度建设，形成长效机制。加大信访受理与违纪案件查处力度，营造风清气正的办学环境。

4. 努力加强干部和人才队伍建设。狠抓干部教育培训，结合主题教育和学习实践活动，选派干部参加校内外学习、培训。做好干部换届工作，根据换届机构改革需要补充和调整中层干部。完善干部和人才基本信息库，做好尖端人才引进和培养工作。建立同党外人士联谊交友机制，开展与党外代表人士联谊交友谈心

活动。

5. 不断创新思想政治工作新局面。创新“学生思政”，推进“青年马克思主义者培养工程”建设。创新“教师思政”，加强师德师风建设，完善教师思想政治素质和业务能力双重培训、双重考核制度，实行师德师风“一票否决”，加强专职辅导员、专职思政课教师、专职心理健康教育教师工作，发挥思想政治工作者引领作用。创新“课程思政”和“学科思政”，推进思政课教学改革，组织思政课教师和辅导员参加省高校哲学社会科学教学科研骨干研修。创新“环境思政”，优化校园文明环境，加快文明校园创建，营造先进典型育人环境，加强校风教风学风建设，着力发挥先进典型的示范效应。

6. 全力维护校园和谐稳定。建立意识形态工作党内通报制度和院领导联系指导二级单位意识形态工作机制，加强阵地管理。加强预警防范处置，强化综合治理，深化平安校园创建，切实防范和化解重大群体性事端、涉暴涉恐事件、涉校恶性治安刑事案件，全力解决好非法“校园贷”问题。建立健全安全稳定责任体系，建立多方协调、信息共享的联动互动机制，推动各个责任主体履职尽责，筑牢校园安全防线，确保和谐稳定。

7. 充分发挥工会作用。组织开好学院三届四次教职工暨工会会员代表大会。发挥提案工作委员会等专门委员会的作用。关心教职工的身心、工作和生活，增强学院的凝聚力、战斗力和创造

力，开展各项文体活动，营造全院健身良好氛围。进一步完善“职工之家”软硬件建设，促进校园文化建设和精神文明建设。

二、以培养应用型人才为目标，不断提高教学科研水平

8. 建立应用型人才培养专业学科体系。要按照“准确定位”“设计蓝图”和“规范实施”等专业建设的基本逻辑，实施以市场为导向的专业结构动态调整机制，积极鼓励有条件的系（部）申报、开设产业行业需求大的新专业，淘汰一批招生规模小，基础条件弱，就业形势差的专业。完成临床医学、广播电视编导等2个专业新增学士学位授权申报工作。

9. 创新应用型人才培养教育模式。制（修）订2018级人才培养方案和课程教学大纲，建立科学合理的课程体系。做好院级“本科教学工程”的立项申报和建设，支持系（部）申报各类省级“本科教学工程”项目。加大对省级精品在线开放课程的扶持力度。注重信息化教学手段运用及与人才培养方案的结合，深化课堂教学模式改革。探索课程多元考核评价模式，健全专业课程考核评价体系。切实加强实践教学内涵建设，加大校内外实习、实训基地建设力度。规范大学生学科竞赛、创新创业活动管理。建立课内外学分转换机制，进一步扩大学生覆盖面和受益面，切实提高教学质量和学生实践创新能力。加强与学校本部对接，稳步推进市场营销、会计、人力资源管理、英语、法学、金融学等6个专业双学士学位联合培养工作。积极探索应用型人才合作

教育新模式。

10. 深化应用型人才培养创新创业教育。结合应用型本科人才培养目标定位、办学优势和特色，建立创新创业课程体系。结合相关专业课程，渗透创新创业实操性教育内容；结合院内、外各类实践活动，开展大学生创新创业教育。试行放宽创新创业学生的修业年限。鼓励系（部）积极开展产学研合作，实现创业实践、创业知识、创新能力和创新精神相互交融。

11. 建设应用型人才培养“双师型”教师队伍。着力构建以专职教师为主体、企业优秀专业技术人才为补充的教师队伍。支持系（部）有计划地送教师到企业接受培训、挂职工作和实践锻炼。

12. 加强教学制度建设。出台《长江大学文理学院教学档案管理办法》，修订《长江大学文理学院毕业论文（设计）工作条例》和《长江大学文理学院学科竞赛管理办法》等。修订完善教学各环节质量标准，形成完善的教学质量标准体系，进一步规范教师教学行为及规范。修订相关教学运行、毕业论文规范等，完善实践教学及考试等环节。选取若干专业作为试点进行教学全过程规范的检查及整改工作。

13. 加强教学质量监督和信息化建设。进一步发挥督导在教学管理中的监督和引导作用，继续实施教学督导和教学信息员周巡课制度，并强化由院领导、教务处、系（部）、督导和教学信

息员组成的“五位一体”的教学质量监控体系，促进教风学风进一步好转。做好新旧教务管理系统过渡及数据迁移工作，提升教学管理信息化水平。继续使用超星尔雅网络通识教育课和公共选修课，推进线上线下混合式教学，促进信息技术与教育教学深度融合。

14. 提升科研组织与管理水平。严格按照科（教）研管理相关办法进行项目申报、立项、中期检查和结题验收等工作。鼓励广大教师积极开展科（教）研活动，加大对具有核心竞争力的科（教）研成果的奖励力度，重点拓展科（教）研申报渠道，认真组织科（教）研成果奖申报工作。通过政策引导、指导服务等方式，鼓励教师申报高级别、高层次项目。充分发挥学术委员会的作用，开展形式多样的学术讲座和咨询活动，启动国学讲坛计划，创建文理品牌。

15. 提高招生与就业工作实效。全面领会招生政策精神，强化招生工作组织领导，完善招生工作监督机制和招生工作方案，修订招生章程，科学编制本、专科招生计划，做好招生宣传工作，确保本科生报到率不低于去年；做好教育部第二批高考综合试点的山东、海南、天津三省招生录取的相关工作。启动专科校企合作教育新模式，稳步推进国际交流合作项目规模化和常态化。修订就业工作考核细则，推广智慧就业平台，做好毕业生就业工作，进一步提高毕业生就业质量。筹备成立学院长三角校友分会，采

集校友风采、充实校友网内容。创建大学生创业空间，扶助大学生创新创业实践。

三、以人事制度改革为牵引，进一步提升人力资源效能

16. 推进人事分配和考核制度改革。在对 2017 年绩效工资分配分析总结和进一步征求教职工意见的基础上，出台《长江大学文理学院教职工绩效工资分配暂行办法》。修订《长江大学文理学院教职工考勤管理规定》，加强岗位管理，严明工作纪律。出台《长江大学文理学院临时用工人员管理暂行办法》，规范各类临时用工管理。修订和完善干部职工年度考核办法，全面客观、民主公开、注重实绩公正评价干部职工德才表现和工作情况。

17. 抓好职称评审和岗位聘任工作。根据学院专业技术职务任职资格评审办法及学院发展要求，制订并完善职称评审相关文件，进一步发挥职称评审的服务导向作用。根据学院岗位设置及聘用管理办法，结合 2017 年实施情况，制订 2018 年教职工岗位晋级进档申报与聘用工作方案，实施岗位聘用工作。

18. 做好人才引进和师资培训工作。根据学院 2018 年人才引进计划，充分利用学院有关政策，采取有效办法与措施，力争在紧缺专业和拔尖人才的引进上取得突破，并根据事业发展需要制订 2019 年人才引进计划。对教师队伍开展师德师风和科研能力的职业培训，对管理队伍开展服务质量和水平管理的岗位培训。

四、以学生成长成才为引领，促进学生全面发展

19. 积极引导大学生培育和践行社会主义核心价值观。加强爱国主义教育，坚持以文化人，扎实推进中华优秀传统文化教育，深入开展诚信教育、感恩教育，加强社会实践活动，积极引导青年学子将社会主义核心价值观内化于心、外化于行。

20. 加强学工队伍建设和学生安全教育管理。出台《长江大学文理学院辅导员队伍建设规定》和《长江大学文理学院辅导员考核办法》，修订《长江大学文理学院班主任管理规定》和《长江大学文理学院班主任考核办法》，进一步提升辅导员和班主任素质。及时发布预警信息和安全提醒，加强学生安全管理制度的落实检查，严格执行重要时间节点的值班制度，完善突发事件应急机制。

21. 加强优良学风建设。建立学生学习预警系统和援助体系，采取有效措施提高学生学习成绩、四级通过率，加大考研支持力度，力争硕士研究生报考人数、上线率及录取率均较上年有所突破。加大学风督查力度，加强对学生的早自习、上课出勤、晚自习及考风考纪等各环节的管理和督查，检查结果与评奖评优挂钩。开展学情分析，关注特殊学生群体，密切与学生家长定期联系和沟通。注重发挥优秀校友、在校学生的典型示范作用。

22. 加强学生心理健康教育。积极迎接学院心理健康教育中心的省级达标验收工作，确保一次性验收合格。做好日常心理咨询与团辅工作，创新心理健康教育的形式和方法。

23. 完善学生资助工作体系。落实国家资助政策，出台困难学生学费减免办法，修订《长江大学文理学院学生勤工助学管理办法》《长江大学文理学院困难学生资助办法》和《长江大学文理学院国家助学金评审办法》。积极拓展社会资助渠道，推进资助育人。

24. 加强校园文化建设。创新开展第十二届科技文化节、社团文化艺术节和第三届“十佳大学生”评选工作。举办纪念改革开放40周年金秋歌会。开展“一系（部）一品”学生工作特色项目创新活动。推进环境育人。

五、以优化管理服务为抓手，提高综合保障水平

25. 进一步规范和完善治理结构。做好办学许可证和事业单位法人证年检、换证工作，保障学院合法依规、持续健康发展。

26. 完善机构设置及考评机制。按照准确定位、合理分工、增强合力的基本原则，梳理和明确内部机构职能，调整部分机构和岗位设置，提高工作效率。优化二级单位年度考核办法及相关细则，进一步激发教职工的工作活力。

27. 严格财务与资产管理。加大对专项经费执行情况的分析，开展对重点项目绩效评价试点工作。出台《长江大学文理学院学费收缴管理工作暂行规定》，加大学费收缴工作力度。严格执行《长江大学文理学院采购与招投标管理暂行办法》，规范学院采购及招投标工作。加强国有资产管理，建好固定资产明细账薄，

与学校本部资产管理部门做好对账、核账工作。

28. 加强实验室建设和网络安全管理。按照“十三五”实验室建设规划，做好2018年实验室立项与建设工作。开展实验室建设院内外调研，召开实验室建设专题工作会议。加强实验室安全与网络信息安全管理，力争实验室和网络资源共享与利用率较往年有明显提高。

29. 加强读者服务和档案数字化建设。不断改善图书馆基础设施条件，开展第四届“泮池读书季”阅读推广活动，启动档案数字化建设，进一步扩大档案收集范围。

30. 改善校园基础环境及设施。启动学院西校区11号学生宿舍改造和城中校区教学区道路黑化及环境改造工程项目，配合学校本部做好学院西校区校园道路黑化工程项目。

31. 创建平安校园。做好校园视频监控系统后续完善及建设工作，加强校园秩序管理、门卫管理、校园巡逻控防力度，配合公安部门严厉打击校园内各种犯罪行为，使各类案件逐步下降。强化安全教育和消防安全检查，组织消防安全演练。提升安保队伍业务素质，推行安保人员岗前培训、持证上岗。做好运动会、招聘会等大型活动后勤服务保障工作。加强学生宿舍管理服务，强化学生自治管理，确保校园平安。

附件2

长江大学文理学院2018年工作要点及分解方案

一、以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，加强党对学院工作的全面领导

1. 深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神。健全党委理论学习中心组和教职工政治理论学习制度，坚持政治理论学习每月有安排、有检查、有通报，实现师生全覆盖，切实做到学通弄懂做实，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“四个服从”。

（责任领导：李应军，责任单位：组织与宣传部，配合单位：各二级单位党组织）

深入推进“两学一做”学习教育常态化，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，结合改革开放40周年，组织开展“永远跟党走”等党、团日活动和以改革开放为主题的社会实践活动。

（责任领导：李应军，责任单位：组织与宣传部、学生工作处（团委），配合单位：各二级单位党组织、团组织）

扎实做好“三进”工作，支持思政课教师和思政工作者开展习近平新时代中国特色社会主义思想研究，围绕主题教育开展党建创新立项研究。

（责任领导：李应军、郭明虎，责任单位：组织与宣传部、基础课部（思政课部），配合单位：各二级单位党组织、各系部）

2. 全面提升党建工作质量。推动党委承担起管党治党、办学治校主体责任，完善党委会、党政联席会等议事规则。

（责任领导：李应军、梅平，责任单位：组织与宣传部、学院办公室）

持续开展党组织书记抓党建述职评议考核，发挥优秀示范引领作用。进一步加强教师党支部书记“双带头人”队伍建设，加大教师培养、教育和发展工作力度。注重发展党员，根据“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”总体要求，积极慎重做好党员发展、转正、教育、培训等工作。

（责任领导：李应军，责任单位：组织与宣传部，配合单位：各二级单位党组织）

3. 持续推进党风廉政建设和反腐败斗争。推动主体责任逐级向支部传导延伸，严格执行院党委向上级党组织报告落实主体责任情况制度。加强党风党纪教育，扎实开展第十九个党风廉政建设宣传教育月活动。持续推进对重点部门党风廉政风险防控措施落实情况抽查工作，紧盯“四风”问题新动向，坚决纠正形式主义、官僚主义新表现。加强纪律教育，加大违规违纪典型案例通报曝光力度，发挥警示作用。深化巡视整改，加强制度建设，形成长效机制。加大信访受理与违纪案件查处力度，营造风清气正

的办学环境。

（责任领导：李应军、孙细望，责任单位：纪检部（工会）、学院办公室，配合单位：各职能部门、各系部）

4. 努力加强干部和人才队伍建设。狠抓干部教育培训，结合主题教育和学习实践活动，选派干部参加校内外学习、培训。做好干部换届工作，根据换届机构改革需要补充和调整中层干部。

（责任领导：李应军、梅平，责任单位：组织与宣传部，配合单位：各职能部门、各系部）

完善干部和人才基本信息库，做好尖端人才引进和培养工作。建立同党外人士联谊交友机制，开展与党外代表人士联谊交友谈心活动。

（责任领导：李应军、李琴，责任单位：组织与宣传部、统战部、人力资源处，配合单位：各职能部门、各系部）

5. 不断创新思想政治工作新局面。创新“学生思政”，推进“青年马克思主义者培养工程”建设。

（责任领导：孙细望，责任单位：学生工作处（团委），配合单位：各系部）

创新“教师思政”，加强师德师风建设，完善教师思想政治素质和业务能力双重培训、双重考核制度，实行师德师风“一票否决”，加强专职辅导员、专职思政课教师、专职心理健康教育教师工作，发挥思想政治工作者引领作用。

（责任领导：李琴、孙细望、郭明虎，责任单位：人力资源处、纪检部（工会）、学生工作处（团委）、心理健康教育中心、基础课部（思政课部），配合单位：教务处、各系部）

创新“课程思政”和“学科思政”，推进思政课教学改革，组织思政课教师和辅导员参加省高校哲学社会科学教学科研骨干研修。

（责任领导：郭明虎，责任单位：基础课部（思政课部），配合单位：各系部）

创新“环境思政”，优化校园文明环境，加快文明校园创建，营造先进典型育人环境，加强校风教风学风建设，着力发挥先进典型的示范效应。

（责任领导：孙细望、郭明虎，责任单位：学生工作处（团委）、后勤与保卫处，配合单位：相关职能部门、各系部）

6. 全力维护校园和谐稳定。建立意识形态工作党内通报制度和院领导联系指导二级单位意识形态工作机制，加强阵地管理。

（责任领导：李应军，责任单位：组织与宣传部，配合单位：各二级单位党组织）

加强预警防范处置，强化综合治理，深化平安校园创建，切实防范和化解重大群体性事端、涉暴涉恐事件、涉校恶性治安刑事案件，全力解决好非法“校园贷”问题。建立健全安全稳定责任体系，建立多方协调、信息共享的联动互动机制，推动各个责

任主体履职尽责，筑牢校园安全防线，确保和谐稳定。

（责任领导：郭明虎，责任单位：后勤与保卫处、学生工作处（团委），配合单位：各职能部门、各系部）

7. 充分发挥工会作用。组织开好学院三届四次教职工暨工会会员代表大会。发挥提案工作委员会等专门委员会的作用。关心教职工的身心、工作和生活，增强学院的凝聚力、战斗力和创造力，开展各项文体活动，营造全院健身良好氛围。进一步完善“职工之家”软硬件建设，促进校园文化建设和精神文明建设。

（责任领导：孙细望，责任单位：纪检部（工会），配合单位：各职能部门、各系部）

二、以培养应用型人才为目标，不断提高教学科研水平

8. 建立应用型人才培养专业学科体系。要按照“准确定位”“设计蓝图”和“规范实施”等专业建设的基本逻辑，实施以市场为导向的专业结构动态调整机制，积极鼓励有条件的系（部）申报、开设产业行业需求大的新专业，淘汰一批招生规模小，基础条件弱，就业形势差的专业。完成临床医学、广播电视编导等2个专业新增学士学位授权申报工作。

（责任领导：郭睦庚，责任单位：教务处，配合单位：各系部）

9. 创新应用型人才培养教育模式。制（修）订2018级人才培养方案和课程教学大纲，建立科学合理的课程体系。做好院级

“本科教学工程”的立项申报和建设工作的支持系（部）申报各类省级“本科教学工程”项目。加大对省级精品在线开放课程的扶持力度。注重信息化教学手段运用及与人才培养方案的结合，深化课堂教学模式改革。探索课程多元考核评价模式，健全专业课程考核评价体系。切实加强实践教学内涵建设，加大校内外实习、实训基地建设力度。规范大学生学科竞赛、创新创业活动管理。建立课内外学分转换机制，进一步扩大学生覆盖面和受益面，切实提高教学质量和学生实践创新能力。加强与学校本部对接，稳步推进市场营销、会计、人力资源管理、英语、法学、金融学等6个专业双学士学位联合培养工作。积极探索应用型人才合作教育新模式。

（责任领导：郭睦庚，责任单位：教务处，配合单位：各系部）

10. 深化应用型人才创新创业教育。结合应用型本科人才培养目标定位、办学优势和特色，建立创新创业课程体系。结合相关专业课程，渗透创新创业实操性教育内容；结合院内、外各类实践活动，开展大学生创新创业教育。试行放宽创新创业学生的修业年限。鼓励系（部）积极开展产学研合作，实现创业实践、创业知识、创新能力和创新精神相互交融。

（责任领导：郭睦庚、郭明虎，责任单位：教务处、就业与校友工作处（创业学院），配合单位：各系部）

11. 建设应用型人才培养“双师型”教师队伍。着力构建以专职教师为主体、企业优秀专业技术人才为补充的教师队伍。支持系（部）有计划地送教师到企业接受培训、挂职工作和实践锻炼。

（责任领导：李琴、郭睦庚，责任单位：人力资源处、教务处，配合单位：各系部）

12. 加强教学制度建设。出台《长江大学文理学院教学档案管理办法》，修订《长江大学文理学院毕业论文（设计）工作条例》和《长江大学文理学院学科竞赛管理办法》等。修订完善教学各环节质量标准，形成完善的教学质量标准体系，进一步规范教师教学行为及规范。修订相关教学运行、毕业论文规范等，完善实践教学及考试等环节。选取若干专业作为试点进行教学全过程规范的检查及整改工作。

（责任领导：郭睦庚，责任单位：教务处，配合单位：各系部）

13. 加强教学质量监督和信息化建设。进一步发挥督导在教学管理中的监督和引导作用，继续实施教学督导和教学信息员周巡课制度，并强化由院领导、教务处、系（部）、督导和教学信息员组成的“五位一体”的教学质量监控体系，促进教风学风进一步好转。做好新旧教务管理系统过渡及数据迁移工作，提升教学管理信息化水平。继续使用超星尔雅网络通识教育课和公共选

修课，推进线上线下混合式教学，促进信息技术与教育教学深度融合。

（责任领导：郭睦庚，责任单位：教务处，配合单位：各系部）

14. 提升科研组织与管理水平。严格按照科（教）研管理相关办法进行项目申报、立项、中期检查和结题验收等工作。鼓励广大教师积极开展科（教）研活动，加大对具有核心竞争力的科（教）研成果的奖励力度，重点拓展科（教）研申报渠道，认真组织科（教）研成果奖申报工作。通过政策引导、指导服务等方式，鼓励教师申报高级别、高层次项目。充分发挥学术委员会的作用，开展形式多样的学术讲座和咨询活动，启动国学讲坛计划，创建文理品牌。

（责任领导：郭睦庚，责任单位：学院发展研究中心，配合单位：各职能部门、各系部）

15. 提高招生与就业工作实效。全面领会招生政策精神，强化招生工作组织领导，完善招生工作监督机制和招生工作方案，修订招生章程，科学编制本、专科招生计划，做好招生宣传工作，确保本科生报到率不低于去年；做好教育部第二批高考综合试点的山东、海南、天津三省招生录取的相关工作。启动专科校企合作教育新模式，稳步推进国际交流合作项目规模化和常态化。

（责任领导：曹骥，责任单位：招生与合作教育处，配合

单位：各职能部门、各系部）

修订就业工作考核细则，推广智慧就业平台，做好毕业生就业工作，进一步提高毕业生就业质量。筹备成立学院长三角校友分会，采集校友风采、充实校友网内容。创建大学生创业空间，扶助大学生创新创业实践。

（责任领导：郭明虎，责任单位：就业与校友工作处（创业学院），配合单位：各系部）

三、以人事制度改革为牵引，进一步提升人力资源效能

16. 推进人事分配和考核制度改革。在对 2017 年绩效工资分配分析总结和进一步征求教职工意见的基础上，出台《长江大学文理学院教职工绩效工资分配暂行办法》。修订《长江大学文理学院教职工考勤管理规定》，加强岗位管理，严明工作纪律。出台《长江大学文理学院临时用工人员管理暂行办法》，规范各类临时用工管理。修订和完善干部职工年度考核办法，全面客观、民主公开、注重实绩公正评价干部职工德才表现和工作情况。

（责任领导：李琴，责任单位：人力资源处，配合单位：各职能部门、各系部）

17. 抓好职称评审和岗位聘任工作。根据学院专业技术职务任职资格评审办法及学院发展要求，制订并完善职称评审相关文件，进一步发挥职称评审的服务导向作用。根据学院岗位设置及聘用管理办法，结合 2017 年实施情况，制订 2018 年教职工岗位

晋级进档申报与聘用工作方案，实施岗位聘用工作。

（责任领导：李琴，责任单位：人力资源处，配合单位：各职能部门、各系部）

18. 做好人才引进和师资培训工作。根据学院 2018 年人才引进计划，充分利用学院有关政策，采取有效办法与措施，力争在紧缺专业和拔尖人才的引进上取得突破，并根据事业发展需要制订 2019 年人才引进计划。对教师队伍开展师德师风和科研能力的职业培训，对管理队伍开展服务质量和水平管理的岗位培训。

（责任领导：李琴，责任单位：人力资源处，配合单位：各职能部门、各系部）

四、以学生成长成才为引领，促进学生全面发展

19. 积极引导、培育和践行社会主义核心价值观。加强爱国主义教育，坚持以文化人，扎实推进中华优秀传统文化教育，深入开展诚信教育、感恩教育，加强社会实践活动，积极引导青年学子将社会主义核心价值观内化于心、外化于行。

（责任领导：孙细望，责任单位：学生工作处（团委），配合单位：各系部）

20. 加强学工队伍建设和学生安全教育管理。出台《长江大学文理学院辅导员队伍建设规定》和《长江大学文理学院辅导员考核办法》，修订《长江大学文理学院班主任管理规定》和《长江大学文理学院班主任考核办法》，进一步提升辅导员和班主任

素质。及时发布预警信息和安全提醒，加强学生安全管理制度的落实检查，严格执行重要时间节点的值班制度，完善突发事件应急机制。

（责任领导：孙细望，责任单位：学生工作处（团委），配合单位：各系部）

21. 加强优良学风建设。建立学生学习预警系统和援助体系，采取有效措施提高学生学习成绩、四级通过率，加大考研支持力度，力争硕士研究生报考人数、上线率及录取率均较上年有所突破。加大学风督查力度，加强对学生的早自习、上课出勤、晚自习及考风考纪等各环节的管理和督查，检查结果与评奖评优挂钩。开展学情分析，关注特殊学生群体，密切与学生家长定期联系和沟通。注重发挥优秀校友、在校学生的典型示范作用。

（责任领导：孙细望，责任单位：学生工作处（团委），配合单位：相关职能部门、各系部）

22. 加强学生心理健康教育。积极迎接学院心理健康教育中心的省级达标验收工作，确保一次性验收合格。做好日常心理咨询与团辅工作，创新心理健康教育的形式和方法。

（责任领导：孙细望，责任单位：学生工作处（团委）、心理健康教育中心，配合单位：各系部）

23. 完善学生资助工作体系。落实国家资助政策，出台困难学生学费减免办法，修订《长江大学文理学院学生勤工助学管理

办法》《长江大学文理学院困难学生资助办法》和《长江大学文理学院国家助学金评审办法》。积极拓展社会资助渠道，推进资助育人。

（责任领导：孙细望，责任单位：学生工作处（团委），配合单位：各系部）

24. 加强校园文化建设。创新开展第十二届科技文化节、社团文化艺术节和第三届“十佳大学生”评选工作。举办纪念改革开放40周年金秋歌会。开展“一系（部）一品”学生工作特色项目创新活动。推进环境育人。

（责任领导：孙细望，责任单位：学生工作处（团委），配合单位：各系部）

五、以优化管理服务为抓手，提高综合保障水平

25. 进一步规范和完善治理结构。做好办学许可证和事业单位法人证年检、换证工作，保障学院合法依规、持续健康发展。

（责任领导：梅平，责任单位：学院办公室，配合单位：相关职能部门）

26. 完善机构设置及考评机制。按照准确定位、合理分工、增强合力的基本原则，梳理和明确内部机构职能，调整部分机构和岗位设置，提高工作效率。

（责任领导：李琴，责任单位：人力资源处，配合单位：各职能部门、各系部）

优化二级单位年度考核办法及相关细则，进一步激发教职工的工作活力。

（责任领导：郭睦庚，责任单位：学院发展研究中心，配合单位：各职能部门、各系部）

27. 严格财务与资产管理。加大对专项经费执行情况的分析，开展对重点项目绩效评价试点工作。出台《长江大学文理学院学费收缴管理工作暂行规定》，加大学费收缴工作力度。严格执行《长江大学文理学院采购与招投标管理暂行办法》，规范学院采购及招投标工作。加强国有资产管理，建好固定资产明细账簿，与学校本部资产管理部门做好对账、核账工作。

（责任领导：郭睦庚，责任单位：财务处，配合单位：各职能部门、各系部）

28. 加强实验室建设和网络安全管理。按照“十三五”实验室建设规划，做好2018年实验室立项与建设工作。开展实验室建设院内外调研，召开实验室建设专题工作会议。加强实验室安全与网络信息安全管理，力争实验室和网络资源共享与利用率较往年有明显提高。

（责任领导：曹骥，责任单位：实验室与资产管理处，配合单位：各职能部门、各系部）

29. 加强读者服务和档案数字化建设。不断改善图书馆基础设施条件，开展第四届“泮池读书季”阅读推广活动，启动档案

数字化建设，进一步扩大档案收集范围。

（责任领导：李琴，责任单位：图书馆，配合单位：各职能部门、各系部）

30. 改善校园基础环境及设施。启动学院西校区 11 号学生宿舍改造和城中校区教学区道路黑化及环境改造工程项目，配合学校本部做好学院西校区校园道路黑化工程项目。

（责任领导：郭明虎，责任单位：后勤与保卫处）

31. 创建平安校园。做好校园视频监控系统后续完善及建设工作，加强校园秩序管理、门卫管理、校园巡逻控防力度，配合公安部门严厉打击校园内各种犯罪行为，使各类案件逐步下降。强化安全教育和消防安全检查，组织消防安全演练。提升安保队伍业务素质，推行安保人员岗前培训、持证上岗。做好运动会、招聘会等大型活动后勤服务保障工作。加强学生宿舍管理服务，强化学生自治管理，确保校园平安。

（责任领导：郭明虎，责任单位：后勤与保卫处，配合单位：各职能部门、各系部）

